

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГИМНАЗИЯ СЕЛА МЕСЯГУТОВО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ДУВАНСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

РАССМОТРЕНО
Педагогическим советом
МБОУ гимназия с. Месягутово
Протокол № 1 от 29.08.2024

ПРИНЯТО
Решением Совета
МБОУ гимназия с. Месягутово
Протокол №1 от 30.08.2024



УТВЕРЖДЕНО
приказом № 208 от
30.08.2024

**ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке коррупционных рисков в Муниципальном бюджетном
общеобразовательном учреждении гимназия села Месягутово муниципального
района Дуванский район Республики Башкортостан**

1. Общие положения

Положение об оценке коррупционных рисков в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении гимназия села Месягутово муниципального района Дуванский район Республики Башкортостан (далее - Положение) раскрывает общие подходы и основные особенности проведения такой оценки с учетом специфики деятельности МБОУ гимназия с. Месягутово (далее - учреждение).

2. Основные понятия

В настоящем Положении используются следующие основные термины и определения:

коррупционное правонарушение - злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

коррупционный риск - возможность совершения работником организации, а также

иными лицами от имени или в интересах организации коррупционного правонарушения;

оценка коррупционных рисков - общий процесс идентификации, анализа ранжирования коррупционных рисков;

идентификация коррупционного риска - процесс определения для каждого процесса 1) критических точек и 2) возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками учреждения в каждой критической точке;

критическая точка - подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений;

подпроцесс - установленные регулируемыми документами процедуры и реальные действия и взаимодействия структурных подразделений, коллегиальных органов, работников учреждения, совершаемые в целях реализации конкретного процесса (например, формирование плана проведения закупок, разработка документации к закупке,

объявление закупки, прием заявок от участников и т.д. - подпроцессы, имеющие место в рамках осуществления закупочной деятельности организации);

процесс - регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий структурных подразделений и отдельных работников учреждения, направленных на реализацию уставных целей (функций) учреждения (например, отдельным процессом является закупочная деятельность учреждения);

направление деятельности - совокупность процессов, направленных на реализацию единой уставной цели (функции) учреждения (например, такие процессы, как закупочная деятельность, кадровая работа и управление персоналом, административно-хозяйственное и материально-техническое обеспечение, набор (прием) обучающихся, определение форм и способов поощрений для обучающихся и т.д.);

анализ коррупционного риска - процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством 1) выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации процесса («коррупционных схем») и 2) определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой «коррупционной схемы»;

коррупционная схема - выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения).

индикатор коррупции - сведения, указывающие на возможную подготовку или совершение работником учреждения коррупционного правонарушения;

ранжирование коррупционных рисков - процесс определения уровня значимости каждого коррупционного риска с учетом 1) возможного ущерба в случае реализации коррупционного риска и 2) вероятности реализации коррупционного риска, а также их последующее ранжирование по степени значимости.

3. Подходы к предварительному определению наиболее коррупционноремких направлений деятельности учреждения

3.1. В целях рационального использования ограниченных кадровых, финансовых и иных ресурсов оценка коррупционных рисков в учреждении проводится не в отношении всех направлений деятельности одновременно, а последовательно в отношении отдельных процессов.

3.2. Оценка коррупционных рисков начинается с потенциально наиболее коррупционноремких направлений деятельности и процессов учреждения.

Основными критериями при их определении могут быть следующие:

- суть процесса, предполагающая наличие лиц, стремящихся получить выгоду (преимущество), распределяемое учреждением и (или) ее отдельными работниками;
- взаимодействие в рамках процесса с представителями государственных (муниципальных) органов, государственных корпораций (компаний), организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед государственными органами;
- наличие лиц, заинтересованных в получении недоступной им информации, которой обладают работники учреждения;
- наличие сведений о распространенности коррупционных правонарушений при реализации бизнес-процесса в учреждении в прошлом или аналогичных процессов в других организациях.

3.3. К числу направлений деятельности, потенциально связанных с наиболее высокими коррупционными рисками, в первую очередь относятся следующие:

- закупка товаров и услуг для нужд учреждения;
- получение и сдача в аренду имущества;
- реализация имущества, в том числе непрофильных активов;
- любые функции, предполагающие финансирование учреждением деятельности физических и юридических лиц;
- участие работника в наборе (приеме) обучающихся;

- оказание педагогическим работником платных образовательных услуг (репетиторство) с обучающимися, которых он обучает;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для обучающихся;
- процессы управления персоналом учреждения, в частности при распределении фондов оплаты труда и принятии решений о премировании работников
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника учреждения.

3.4. Отдельно оцениваются риски, связанные с осуществлением учреждения внешнеэкономической деятельности или взаимодействием с зарубежными контрагентами.

4. Общий порядок оценки коррупционных рисков

Процедура оценки коррупционных рисков состоит из нескольких последовательных этапов:

- а) подготовительный этап: принятие решения о проведении оценки коррупционных рисков, определение методики и плана проведения оценки, назначение лиц, ответственных за проведение оценки, определение полномочий и обязанностей работников учреждения в связи с проведением оценки, составление перечня и подготовка необходимых документов;
- б) этап описания процессов: представление всех направлений деятельности учреждения в форме процессов, описание подпроцессов, составляющих каждый процесс;
- в) этап идентификации коррупционных рисков: выделение в каждом анализируемом процессе критических точек и общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке;
- г) этап анализа коррупционных рисков:
 - 1) подготовка детального формализованного описания возможных способов совершения коррупционного правонарушения в критической точке («коррупционных схем»);
 - 2) формирование перечня должностей работников учреждения, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке;
- д) этап ранжирования коррупционных рисков: оценка вероятности реализации и возможного ущерба от реализации каждого коррупционного риска, ранжирование коррупционных рисков по степени значимости в соответствии с заранее установленными критериями и определение приоритетов при принятии мер по минимизации коррупционных рисков;
- е) этап разработки мер по минимизации коррупционных рисков: подготовка предложений по минимизации всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков;
- ж) этап оформления, согласования и утверждения результатов оценки коррупционных рисков: формирование и представление на утверждение руководителю организации реестра (матрицы) коррупционных рисков учреждения и перечня должностей, связанных с коррупционными рисками.

5. Подготовка к проведению оценки коррупционных рисков

5.1. Решение о проведении оценки коррупционных рисков принимается руководителем учреждения и оформляется его приказом.

5.2. Оценка коррупционных рисков в организации может быть поручена лицу, ответственному за предупреждение коррупции, специально созданной рабочей группе.

5.3. При проведении оценки коррупционных рисков сотрудники учреждения должны быть независимы от владельцев оцениваемых процессов, не заинтересованы в сокрытии возможных проблем, должны обладать необходимым пониманием специфики оцениваемых процессов.

5.4. В определенных случаях к проведению оценки коррупционных рисков могут привлекаться внешние эксперты.

5.5. В качестве приложения к приказу о проведении оценки коррупционных рисков содержится календарный план проведения оценки, в котором, среди прочего, указывается следующая информация: этапы оценки коррупционных рисков и сроки их реализации; промежуточные и итоговые документы, которые должны быть подготовлены; сроки согласования подготовленных документов.

5.6. В приказе о проведении оценки коррупционных рисков закрепляется обязанность всех структурных подразделений содействовать ее осуществлению, в том числе своевременно определить и быть готовыми представить конкретные необходимые документы.

6. Этап описания процессов

6.1. Основная задача данного этапа - понять, каким образом в учреждении реализуются на практике направления деятельности и конкретные процессы, выбранные в качестве объекта оценки.

6.2. Результатом такого анализа должно стать формализованное описание рассматриваемых направлений деятельности, процессов и составляющих их подпроцессов, содержащее последовательность действий и взаимодействий, которые предпринимают структурные подразделения и (или) отдельные работники учреждения для реализации каждого процесса, а также контрольно-надзорных механизмов, применяемых к каждому процессу.

6.3. Формализованное описание (карту) направлений деятельности и составляющих их процессов и подпроцессов дополняется результатами предварительного анализа возможных коррупционных правонарушений. Такой анализ может быть проведен на основании следующей информации:

- сведения о коррупционных правонарушениях, совершенных ранее работниками учреждения;
- материалы внутренних проверок, проводившихся в учреждении, по случаям возможного совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений;
- обращения граждан, содержащие информацию о возможном совершении работниками учреждения коррупционных правонарушений;
- материалы проведенных в учреждении органами прокуратуры мероприятий по надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;
- информация о совершении коррупционных правонарушений работниками учреждения, осуществляющих аналогичные виды деятельности;
- информация о совершении коррупционных правонарушений должностными лицами государственных (муниципальных) органов, государственных корпораций (компаний), с которыми взаимодействует организация или иные организации, осуществляющие аналогичные виды деятельности.

7. Идентификация коррупционных рисков

7.1. Основная задача этапа идентификации коррупционных рисков - выявление в каждом рассматриваемом направлении деятельности и процессе учреждения критических точек.

7.2. Важнейшими признаками критической точки являются следующие:

- наличие у работника (группы работников) учреждения полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику учреждения, структурному подразделению учреждения, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с учреждением;
- взаимодействие работника (группы работников) учреждения с государственным органом (иной регулирующей организацией), уполномоченным совершать действия, важные для успешной реализации процесса и (или) успешного функционирования учреждения в целом.

7.3. Все выявленные критические точки должны обозначаются в описании

направлений деятельности и процессов.

8. Анализ коррупционных рисков

8.1. Основная задача анализа коррупционных рисков - определение для каждой выявленной критической точки вероятного способа совершения коррупционного правонарушения работниками учреждения (коррупционной схемы) и должности (полномочий) работников, наличие которых требуется для реализации каждой коррупционной схемы.

8.2. На основе проведенного углубленного анализа критических точек составляется формализованное описание коррупционных рисков в каждой выявленной критической точке, включающее, в числе прочего, следующую информацию:

а) краткое описание распределяемой в критической точке выгоды (преимущества), стремление к получению которой работником учреждения и (или) ее внешними контрагентами является причиной совершения работником учреждения коррупционного правонарушения;

б) перечень потенциальных выгодоприобретателей - лиц, которые стремятся извлечь выгоду (преимущество) из совершения работником учреждения коррупционного правонарушения в рассматриваемой критической точке;

в) перечень должностей работников учреждения, без участия которых неправомерное распределение выгоды (преимущества) в критической точке невозможно или крайне затруднительно (перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками), с указанием возможной роли каждого работника в реализации коррупционной схемы;

г) краткое описание выгоды, получаемой работником (работниками) учреждения, связанными с ним лицами или непосредственно учреждением, в результате совершения коррупционного правонарушения;

д) описание возможных способов передачи работнику (работникам) учреждения или должностному лицу (должностным лицам), с которым взаимодействует учреждение, вознаграждения за совершение коррупционного правонарушения;

е) краткое описание способа совершения коррупционного правонарушения (коррупционной схемы), например: «Принятие решение о закупке для нужд учреждения товаров на заведомо невыгодных условиях в целях получения незаконного вознаграждения от поставщика»;

ж) развернутое описание способа совершения коррупционного правонарушения (коррупционной схемы), в том числе: инициатор коррупционного взаимодействия, последовательность действий и взаимодействий работника (работников) учреждения и ее